

หัวข้องานวิจัย	บทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมเพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วน ตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์
ผู้วิจัย	สุภัทธีร์ ขุนสิงห์สกุล
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
คณะ	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สถาบัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ปีงบประมาณ	2565
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมนวัตกรรม การพัฒนาชุมชน องค์การ บริหารส่วนตำบล

บทคัดย่อ

ภาวะผู้นำช่วยให้เกิดกลไกการเรียนรู้เชิงนวัตกรรมและพัฒนาชุมชนได้อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน จึงเป็นโจทย์สำคัญในการวิจัยนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสถานภาพการมีภาวะผู้นำในการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์และองค์ประกอบของบทบาทภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม และ 3) เพื่อประเมินคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ รวบรวมข้อมูลด้วยแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามเพื่อศึกษาสถานภาพการมีภาวะผู้นำและศึกษาความสัมพันธ์และองค์ประกอบของบทบาทภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมกับกลุ่มตัวอย่างนายกอบต. นักพัฒนาชุมชน และนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 9 คน โดยคัดเลือกแบบเจาะจง และประชาชน จำนวน 397 คน โดยการสุ่มอย่างง่าย และประเมินคุณภาพของรูปแบบฯ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน วิเคราะห์และยืนยันองค์ประกอบด้วยวิธีไอเอฟเอและซีเอฟเอ ผลการวิจัยพบว่า อบต. มีภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และบทบาทภาวะผู้นำของผู้บริหารอบต. ด้านการสร้างความรู้ความผูกพันในการพัฒนานวัตกรรม มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำกับระดับประสิทธิภาพจากการพัฒนาและส่งเสริมการใช้นวัตกรรม โดยอบต. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 และมี 4 องค์ประกอบของบทบาทภาวะผู้นำ ได้แก่ การสร้างความผูกพัน การส่งเสริมให้เกิดการปรับตัว การส่งเสริมการใช้นวัตกรรมได้อย่างสม่ำเสมอ และการมีวิสัยทัศน์และการกิจที่เหมาะสมต่อการพัฒนานวัตกรรม และรูปแบบฯ มีคุณภาพ อยู่ในระดับมาก

Research Title	The Leadership Roles in Building Innovative Cultures for Enhancing Robustness of Communities by Subdistrict Administrative Organizations in Phetchabun Province Area
Researcher	Supattanee Kunsingsakun
Program	Public Administration
Faculty	Humanities and Social Science
Institute	Phetchabun Rajabhat University
Year	2022
Keywords	Leadership, Innovative Culture, Community Development, Subdistrict Administrative Organization

ABSTRACT

Leadership helps to sustainably achieve the innovative learning mechanism. It is an important topic in this research which has objectives 1) to study the status of leadership states in building the innovative culture 2) to study the relationship and elements of leadership roles affecting the effectiveness in building the innovative culture and 3) to assess the quality of model of roles of leadership states in building the innovative culture by Subdistrict Administrative Organizations in Phetchabun. The data was collected by the in-depth interview and questionnaire for studying the status of leadership states and studying the relationship and elements of leadership roles affecting the effectiveness in building the innovative culture with 9 administrators, community developers, and health academic employees by purposive sampling and 397 people by sample sampling. Assessing the quality of model with 5 specialists. The data analysis used the frequency, percentage, average, standard deviation. The hypothesis test used the Pearson's correlation. The component analysis and confirmation used EFA and CFA. The results found that Subdistrict Administrative Organizations have the leadership states in building the innovative culture at moderate level. The leadership roles of Subdistrict Administrative Organizations for building the engagement in innovation development have relationship with the level of outcome

from the level of effectiveness from innovation promotion and development in the low same direction at significant .05 and consist of 4 components of leadership roles; building the engagement, promoting the adaption, promoting to regularly apply the innovations, and having the suitable vision and responsibility to innovation development. The model of roles of leadership states in building the innovative culture was at high quality.