**ภาคผนวก**

**แบบสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อศึกษาสถานภาพการมีภาวะผู้นำในการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์**

**------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

เพื่อให้การให้คำสัมภาษณ์ในครั้งนี้ ได้ข้อมูลที่ตรงประเด็นและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้วิจัยจึงได้กำหนดคำนิยามในประเด็นคำถามการสัมภาษณ์ ดังนี้

1. ภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถของบุคคลในการนำพาสมาชิกในองค์กร หรือ

ประชาชน เพื่อให้ประสบความสำเร็จในเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยอาศัยคุณลักษณะที่ดี 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการสั่งการ ด้านการสนับสนุนและส่งเสริม ด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และด้านการมุ่งเน้นความสำเร็จ (House, R.J, 1971)

1. การสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม หมายถึง การสร้างการเรียนรู้จากประสบการณ์ต่างๆ และ

ส่งผ่านองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติงาน และพัฒนาวิถีชีวิตที่ดีขึ้น โดยอาศัยนวัตกรรมที่อยู่ในรูปแบบเป็นวิธีการ กิจกรรม และผลิตภัณฑ์ที่สามารถแก้ไขปัญหา และปรับปรุงพัฒนาวิธีการดำเนินงานแบบเดิม ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

**คำถามการสัมภาษณ์**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล**

1.1 คำนำหน้า ชื่อ – นามสกุล……………………………………………………

* 1. ตำแหน่ง นายกอบต. รองนายกอบต.
  2. สังกัดอบต...................................................................................................................................
  3. ประสบการณ์ในการบริหาร....................ปี

**ส่วนที่ 2 สถานภาพการมีภาวะผู้นำในการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม**

* 1. ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสั่งการไปยังบุคคลและหน่วยงานภายใน และ

ภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การสั่งการ ประกอบด้วย การสั่งการโดยตรง/บังคับ การสั่งการแบบร้องขอ การสั่งการแบบให้คำชี้แนะ และการสั่งการแบบอาสาสมัคร)

* + 1. มีวิธีการสั่งการไปยังสมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการปรับปรุง

พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* + 1. มีวิธีการสั่งการไปยังบุคคล ประชาชน และเครือข่ายหน่วยงาน

ภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* 1. ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสนับสนุนและส่งเสริมแก่บุคคลและหน่วยงาน

ภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การสนับสนุนและส่งเสริมในปัจจัยด้านคน (Man) เงิน (Money) วัตถุดิบ (Material) และการบริหารจัดการ (Management) )

* + 1. มีวิธีการสนับสนุนและส่งเสริมแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อ

การปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* + 1. มีวิธีการสนับสนุนและส่งเสริมแก่บุคคล ประชาชน และเครือข่าย

หน่วยงานภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* 1. ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลและหน่วยงาน

ภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การสร้างการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย การให้ข้อมูลข่าวสาร การรับฟังความคิดเห็น การเกี่ยวข้อง/เปิดโอกาส การร่วมมือในการตัดสินใจ และการให้อำนาจ)

* + 1. มีวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อ

การปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* + 1. มีวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคล ประชาชน และเครือข่าย

หน่วยงานภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

2.4 ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่บุคคลและหน่วยงานภายใน และ

ภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การมุ่งสร้างความสำเร็จในงาน ประกอบด้วย การสร้างความผูกพัน การปรับตัว การประพฤติปฏิบัติได้สม่ำเสมอ และการมีวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กรที่เหมาะสม)

2.4.1 มีวิธีการสร้างการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

2.4.2 มีวิธีการสร้างการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อ

การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง ………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

ขอบขอบพระคุณที่ท่านได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อวิจัยในครั้งนี้

ดร.สุภัทธนีย์ ขุนสิงห์สกุล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ชุดที่ ..........

**แบบสอบถาม**

**เรื่อง บทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมเพื่อ**

**เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์**..............................................................................................................................................

**คำชี้แจง** **:**

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัย สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์และองค์ประกอบของบทบาทภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำตอบของท่านมีค่ายิ่งต่องานวิจัย ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลที่ได้รับจากท่านไว้เป็นความลับการวิเคราะห์ข้อมูลจึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดกรอกแบบสอบถามตามความจริงหรือความเข้าใจของท่าน

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

**ตอนที่ 2** ระดับภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

**ตอนที่ 3** ระดับประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ท่านได้กรุณาให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สุภัทธนีย์ ขุนสิงห์สกุล

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ( ✓ ) ลงหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงที่เกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

2. อายุ

( ) 1. ไม่เกิน 30 ปี ( ) 2. 31-40 ปี

( ) 3. 41-50 ปี ( ) 4. 51-60 ปี

3. วุฒิการศึกษา

( ) 1. ปริญญาตรี ( ) 2. ปริญญาโท

( ) 3. สูงกว่าปริญญาโท

4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

( ) 1. 3-5 ปี ( ) 2. 6-10 ปี

( ) 3. 11-15 ปี ( ) 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป

**ตอนที่ 2** ระดับภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ( ✓ ) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 คะแนน หมายถึง มากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง มาก

3 คะแนน หมายถึง ปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง น้อย

1 คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| **ด้านการสร้างความผูกพันในการพัฒนานวัตกรรม** 1. อบต.ใช้เวทีประชาคมในการแจ้งข่าวสาร และสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนเพื่อร่วมกันคิดวิธีการ/นวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน |  |  |  |  |  |
| 2. อบต.มอบหมายให้ผู้นำชุมชน/ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทในการรวมกลุ่มประชาชนในการสร้างวิธีการ/นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน |  |  |  |  |  |
| 3. ประชาชนเชื่อมั่นว่า อบต. สามารถนำพาชุมชนไปสู่ความเข้มแข็ง โดยใช้นวัตกรรมเป็นฐาน |  |  |  |  |  |
| 4. อบต. มีการส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากวิธีการ/นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น ได้อย่างสะดวก และเข้าถึงได้อย่างแพร่หลาย |  |  |  |  |  |
| 5. อบต. สร้างให้การรับรู้ เข้าใจ และตระหนักในคุณค่าของนวัตกรรมแก่ประชาชน |  |  |  |  |  |
| 6. อบต. มีการสื่อสาร/ให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้นวัตกรรมแก่ประชาชน |  |  |  |  |  |
| 7. อบต. ปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการพัฒนา และใช้นวัตกรรมแก่ประชาชนอยู่เสมอ |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| **ด้านการส่งเสริมให้เกิดการปรับตัวต่อการพัฒนานวัตกรรม**  8. อบต. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างการยอมรับแก่ประชาชนในการพัฒนา/ใช้งานนวัตกรรม |  |  |  |  |  |
| 9. อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ทดลองใช้นวัตกรรม ที่มีการพัฒนาขึ้น หรือจัดซื้อ จัดหามา เพื่อให้เห็นประโยชน์/คุณค่าด้วยตนเอง |  |  |  |  |  |
| 10. อบต.สร้างความพร้อมให้ประชาชนปรับตัวในการใช้นวัตกรรม/สิ่งใหม่ๆ ในการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง |  |  |  |  |  |
| 11. อบต. มีการให้คำแนะนำต่อประชาชนเกี่ยวกับการนำนวัตกรรม/สิ่งใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง |  |  |  |  |  |
| 12. อบต.กระตุ้นให้ประชาชนมีความกระตือรือร้นในการค้นหาความรู้ด้วยตนเอง เพื่อการคิดค้นนวัตกรรมมาใช้ทำงานแทนการทำงานแบบเดิม |  |  |  |  |  |
| 13. อบต.เชิญชวนให้ประชาชนได้เข้าร่วม โครงการบริการวิชาการสู่ชุมชน หรือโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จากสถาบันการศึกษา หรือองค์กรวิจัยต่างๆ เพื่อการปรับตัวในยุค 4.0 |  |  |  |  |  |
| **ด้านการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมได้อย่างสม่ำเสมอ**  14. อบต. เป็นที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงในการใช้งานเทคโนโลยี/นวัตกรรม แก่ประชาชน |  |  |  |  |  |
| 15. อบต.มีการจัดอบรมพัฒนาทักษะแก่ประชาชนในการใช้งานเทคโนโลยี/นวัตกรรม ให้เกิดประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |
| 16. อบต. มีการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนประยุกต์ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ช่วยสร้างอาชีพและรายได้เสริม |  |  |  |  |  |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| 17. อบต. มีการติดตามสอบถามปัญหาและอุปสรรคในการใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ของประชาชน |  |  |  |  |  |
| 18. อบต.ส่งเสริมให้ประชาชนใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ |  |  |  |  |  |
| 19. อบต.ส่งเสริมให้ประชาชนใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี |  |  |  |  |  |
| **ด้านการมีวิสัยทัศน์และภารกิจที่เหมาะสมต่อการพัฒนานวัตกรรม**  20. อบต. สื่อสารผ่านผู้ใหญ่บ้านลงมายังประชาชน ในการหาวิธีการแก้ไขปัญหา และกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชน |  |  |  |  |  |
| 21. อบต. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานภายนอก ได้เข้ามาจัดกิจกรรมฝึกทักษะประชาชนในการพัฒนานวัตกรรม |  |  |  |  |  |
| 22. อบต. มีการกำหนดและเผยแพร่แผนพัฒนาชุมชน ที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในชุมชน ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ |  |  |  |  |  |
| 23. อบต. มีแผนการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในชุมชน โดยประชาชนได้รับรู้และได้รับประโยชน์จากโครงการเหล่านี้ |  |  |  |  |  |
| 24. ผู้บริหารอบต. /ผู้นำชุมชน มีวิสัยทัศน์ที่ดีในการพัฒนาชุมชนให้เข้าสู่ยุคนวัตกรรมสร้างสรรค์ 4.0 |  |  |  |  |  |
| 25. ชุมชนมีความพร้อมด้านเครือข่ายการสื่อสารข้อมูล สัญญาณโทรศัพท์ และอินเทอร์เน็ต ในการสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพัฒนาและใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ระดับประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| 1. **ความเป็นประโยชน์ :** ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม และใช้ได้อย่างแพร่หลาย |  |  |  |  |  |
| 2. **ความเป็นไปได้ :** ประชาชนสามารถใช้นวัตกรรมได้โดยไม่ขัดต่อวิถีชีวิตดั้งเดิม และมีความเป็นไปได้ที่จะริเริ่มคิดวิธีการเพื่อแก้ปัญหาเล็กๆ ได้เอง |  |  |  |  |  |
| 3. **ความเหมาะสม :** ประชาชนสามารถใช้นวัตกรรมได้อย่างเหมาะสมกับปัญหาและความต้องการ |  |  |  |  |  |
| 4. **ความถูกต้อง :** ประชาชนสามารถนำนวัตกรรม ไปใช้พัฒนาและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนได้อย่างถูกจุด และได้ผลลัพธ์ที่ถูกต้อง |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

ชุดที่ ..........

**แบบประเมินคุ*ณภาพ***

**เรื่อง บทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมเพื่อ**

**เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์**..............................................................................................................................................

**คำชี้แจง** **:**

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัย สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำตอบของท่านมีค่ายิ่งต่องานวิจัย ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลที่ได้รับจากท่านไว้เป็นความลับการวิเคราะห์ข้อมูลจึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดกรอกแบบสอบถามตามความจริงหรือความเข้าใจของท่าน

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

**ตอนที่ 2** ระดับคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ท่านได้กรุณาให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สุภัทธนีย์ ขุนสิงห์สกุล

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ( ✓ ) ลงหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงที่เกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

2. สถานภาพ

( ) 1. นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์

( ) 2. นักวิชาการด้านพัฒนาสังคม

( ) 3. นักวิชาการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์

**ตอนที่ 2** ระดับคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม

**คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ( ✓ ) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 คะแนน หมายถึง มากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง มาก

3 คะแนน หมายถึง ปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง น้อย

1 คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| **ความเป็นประโยชน์**  1. อบต.สามารถใช้ประโยชน์รูปแบบฯ ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาชุมชนบนฐานนวัตกรรมได้ |  |  |  |  |  |
| 2. รูปแบบฯ ที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและประชาชนในฐานะผู้ปฏิบัติตามแนวทางที่สร้างขึ้น |  |  |  |  |  |
| 3. สามารถนำรูปแบบฯ ไปใช้ประโยชน์ต่อในชุมชนอื่นๆ ได้ |  |  |  |  |  |
| **ด้านความเป็นไปได้**  4. รูปแบบฯ มีความทันสมัยและสอดรับกับการเปลี่ยนแปลงสู่ยุค 4.0 |  |  |  |  |  |
| 5. มีความเป็นไปได้ที่จะใช้รูปแบบฯ ในการพัฒนากับประชาชนทุกกลุ่มวัย |  |  |  |  |  |
| 6. รูปแบบฯ ช่วยส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนจากผู้ใช้นวัตกรรม เป็นผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมได้ |  |  |  |  |  |
| **ด้านความเหมาะสม**  7. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาชุมชน |  |  |  |  |  |
| 8. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชน ณ ปัจจุบัน |  |  |  |  |  |
| **รายการ** | **ระดับความคิดเห็น** | | | | |
| **มากที่สุด**  **5** | **มาก**  **4** | **ปานกลาง**  **3** | **น้อย**  **2** | **น้อยที่สุด**  **1** |
| 9. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมที่จะนำไปใช้พัฒนาชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน |  |  |  |  |  |
| **ด้านความถูกต้อง**  10. รูปแบบฯ จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถให้ผลลัพธ์ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ |  |  |  |  |  |
| 11. รูปแบบฯ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ |  |  |  |  |  |
| 12. องค์ประกอบ/รายละเอียดในรูปแบบฯ มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้แต่ละส่วนได้อย่างถูกต้อง พร้อมนำไปใช้งาน |  |  |  |  |  |

**ข้อเสนอแนะ**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………….