

ภาคผนวก

**แบบสัมภาษณ์เชิงลึกเพื่อศึกษาสถานภาพการมีภาวะผู้นำในการดำเนินการสร้างวัฒนธรรม
นวัตกรรมของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์**

เพื่อให้การให้คำสัมภาษณ์ในครั้งนี้ ได้ข้อมูลที่ตรงประเด็นและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ผู้วิจัยจึงได้กำหนดคำถามในประเด็นคำถามการสัมภาษณ์ ดังนี้

1. ภาวะผู้นำ หมายถึง ความสามารถของบุคคลในการนำพาสมาชิกในองค์กร หรือ ประชาชน เพื่อให้ประสบความสำเร็จในเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยอาศัยคุณลักษณะที่ดี 4 ด้าน ได้แก่ ด้าน การสั่งการ ด้านการสนับสนุนและส่งเสริม ด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และด้านการมุ่งเน้น ความสำเร็จ (House, R.J, 1971)

2. การสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม หมายถึง การสร้างการเรียนรู้จากประสบการณ์ต่างๆ และ ส่งผ่านองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติงาน และพัฒนาวิถีชีวิตที่ ดีขึ้น โดยอาศัยนวัตกรรมที่อยู่ในรูปแบบเป็นวิธีการ กิจกรรม และผลิตภัณฑ์ที่สามารถแก้ไขปัญหา และปรับปรุงพัฒนาวิธีการดำเนินงานแบบเดิม ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

คำถามการสัมภาษณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล

1.1 คำนำหน้า ชื่อ – นามสกุล.....

1.2 ตำแหน่ง ☐ นายกอบต. ☐ รองนายกอบต.

1.3 สังกัดอบต

.....

1.4 ประสบการณ์ในการบริหาร.....ปี

ส่วนที่ 2 สถานภาพการมีภาวะผู้นำในการดำเนินการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม

2.1 ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสั่งการไปยังบุคคลและหน่วยงานภายใน และ ภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การสั่งการ ประกอบด้วย การสั่งการโดยตรง/บังคับ การสั่งการแบบร้องขอ การสั่งการแบบให้คำ ชี้แนะ และการสั่งการแบบอาสาสมัคร)

2.1.1 มีวิธีการสั่งการไปยังสมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการปรับปรุง พัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.1.2 มีวิธีการส่งการไปยังบุคคล ประชาชน และเครือข่ายหน่วยงาน
ภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสนับสนุนและส่งเสริมแก่บุคคลและหน่วยงาน
ภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน
อย่างไรบ้าง (การสนับสนุนและส่งเสริมในปัจจัยด้านคน (Man) เงิน (Money) วัตถุดิบ (Material)
และการบริหารจัดการ (Management))

2.2.1 มีวิธีการสนับสนุนและส่งเสริมแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อ
การปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.2.2 มีวิธีการสนับสนุนและส่งเสริมแก่บุคคล ประชาชน และเครือข่าย
หน่วยงานภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.3 ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลและหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชนอย่างไรบ้าง (การสร้างการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย การให้ข้อมูลข่าวสาร การรับฟังความคิดเห็น การเกี่ยวข้อง/เปิดโอกาส การร่วมมือในการตัดสินใจ และการให้อำนาจ)

2.3.1 มีวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.3.2 มีวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคคล ประชาชน และเครือข่ายหน่วยงานภายนอกอบต.เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.4 ท่านได้แสดงถึงภาวะผู้นำในการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่บุคคลและหน่วยงานภายใน และภายนอกองค์กร เพื่อทำให้เกิดวัฒนธรรมนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน และพัฒนาชุมชน อย่างไรบ้าง (การมุ่งสร้างความสำเร็จในงาน ประกอบด้วย การสร้างความผูกพัน การปรับตัว การประพจน์ ปฏิบัติได้สม่ำเสมอ และการมีวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กรที่เหมาะสม)

2.4.1 มีวิธีการสร้างการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการปรับปรุงพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานในองค์กรด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.4.2 มีวิธีการสร้างการมุ่งสร้างความสำเร็จแก่สมาชิกและเจ้าหน้าที่อบต. เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรม อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบขอบพระคุณที่ท่านได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อวิจัยในครั้งนี้

ดร.สุภัทธีร์ ขุนสิงห์สกุล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ชุดที่

แบบสอบถาม

เรื่อง บทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมเพื่อ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง :

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัย สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์และองค์ประกอบของบทบาทภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำตอบของท่านมีค่าอย่างยิ่งต่องานวิจัย ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลที่ได้รับจากท่านไว้เป็นความลับการวิเคราะห์ข้อมูลจึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดกรอกแบบสอบถามตามความจริงหรือความเข้าใจของท่าน

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ระดับภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

ตอนที่ 3 ระดับประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ท่านได้กรุณาให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สุภัทธีร์ ชุนสิงห์สกุล

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตอนที่ 2 ระดับภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 คะแนน หมายถึง มากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง มาก

3 คะแนน หมายถึง ปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง น้อย

1 คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านการสร้างความผูกพันในการพัฒนานวัตกรรม					
1. อบต.ใช้เวทีประชาคมในการแจ้งข่าวสาร และสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนเพื่อร่วมกันคิดวิธีการ/นวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน					
2. อบต.มอบหมายให้ผู้นำชุมชน/ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทในการรวมกลุ่มประชาชนในการสร้างวิธีการ/นวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน					
3. ประชาชนเชื่อมั่นว่า อบต. สามารถนำพาชุมชนไปสู่ความเข้มแข็ง โดยใช้นวัตกรรมเป็นฐาน					
4. อบต. มีการส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากวิธีการ/นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้น ได้อย่างสะดวก และเข้าถึงได้อย่างแพร่หลาย					
5. อบต. สร้างให้การรับรู้ เข้าใจ และตระหนักในคุณค่าของนวัตกรรมแก่ประชาชน					
6. อบต. มีการสื่อสาร/ให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการใช้นวัตกรรมแก่ประชาชน					
7. อบต. ปลุกฝังทัศนคติที่ดีในการพัฒนา และใช้นวัตกรรมแก่ประชาชนอยู่เสมอ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ด้านการส่งเสริมให้เกิดการปรับตัวต่อการพัฒนา นวัตกรรม					
8. อบต. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างการ ยอมรับแก่ประชาชนในการพัฒนา/ใช้งานนวัตกรรม					
9. อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ทดลองใช้ นวัตกรรม ที่มีการพัฒนาขึ้น หรือจัดซื้อ จัดหา เพื่อให้เห็นประโยชน์/คุณค่าด้วยตนเอง					
10. อบต. สร้างความพร้อมให้ประชาชนปรับตัวในการ ใช้นวัตกรรม/สิ่งใหม่ๆ ในการพัฒนาชุมชนให้มีความ เข้มแข็ง					
11. อบต. มีการให้คำแนะนำต่อประชาชนเกี่ยวกับ การนำนวัตกรรม/สิ่งใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง					
12. อบต. กระตุ้นให้ประชาชนมีความกระตือรือร้นใน การค้นคว้าความรู้ด้วยตนเอง เพื่อการคิดค้นนวัตกรรม มาใช้งานแทนการทำงานแบบเดิม					
13. อบต. เชิญชวนให้ประชาชนได้เข้าร่วม โครงการ บริการวิชาการสู่ชุมชน หรือโครงการถ่ายทอดองค์ ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จาก สถาบันการศึกษา หรือองค์กรวิจัยต่างๆ เพื่อการ ปรับตัวในยุค 4.0					
ด้านการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมได้อย่างสม่ำเสมอ					
14. อบต. เป็นที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงในการใช้งาน เทคโนโลยี/นวัตกรรม แก่ประชาชน					
15. อบต. มีการจัดอบรมพัฒนาทักษะแก่ประชาชนใน การใช้งานเทคโนโลยี/นวัตกรรม ให้เกิดประสิทธิภาพ					
16. อบต. มีการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี/นวัตกรรม ช่วยสร้างอาชีพและรายได้เสริม					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
17. อบต. มีการติดตามสอบถามปัญหาและอุปสรรคในการใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ของประชาชน					
18. อบต. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมในการดำเนินธุรกิจ					
19. อบต. ส่งเสริมให้ประชาชนใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรม ช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี					
ด้านการมีวิสัยทัศน์และภารกิจที่เหมาะสมต่อการพัฒนานวัตกรรม					
20. อบต. สื่อสารผ่านผู้ใหญ่บ้านลงมายังประชาชนในการหาวิธีการแก้ไขปัญหา และกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชน					
21. อบต. มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานภายนอก ได้เข้ามาจัดกิจกรรมฝึกทักษะประชาชนในการพัฒนานวัตกรรม					
22. อบต. มีการกำหนดและเผยแพร่แผนพัฒนาชุมชนที่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในชุมชน ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ					
23. อบต. มีแผนการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในชุมชน โดยประชาชนได้รับรู้และได้รับประโยชน์จากโครงการเหล่านี้					
24. ผู้บริหารอบต. /ผู้นำชุมชน มีวิสัยทัศน์ที่ดีในการพัฒนาชุมชนให้เข้าสู่ยุคนวัตกรรมสร้างสรรค์ 4.0					
25. ชุมชนมีความพร้อมด้านเครือข่ายการสื่อสารข้อมูล สัญญาณโทรศัพท์ และอินเทอร์เน็ต ในการสนับสนุนให้ประชาชนสามารถพัฒนาและใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ					

ตอนที่ 3 ระดับประสิทธิผลการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมของผู้บริหารอบต.

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. ความเป็นประโยชน์ : ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม และใช้ได้อย่างแพร่หลาย					
2. ความเป็นไปได้ : ประชาชนสามารถใช้นวัตกรรมได้โดยไม่ขัดต่อวิถีชีวิตดั้งเดิม และมีความเป็นไปได้ที่จะริเริ่มคิดวิธีการเพื่อแก้ปัญหาเล็กๆ ได้เอง					
3. ความเหมาะสม : ประชาชนสามารถใช้นวัตกรรมได้อย่างเหมาะสมกับปัญหาและความต้องการ					
4. ความถูกต้อง : ประชาชนสามารถนำนวัตกรรมไปใช้พัฒนาและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนได้อย่างถูกต้อง และได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ชุดที่

แบบประเมินคุณภาพ

เรื่อง บทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมเพื่อ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง :

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัย สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ ซึ่งคำตอบของท่านมีค่าอย่างยิ่งต่องานวิจัย ผู้ศึกษาจะเก็บข้อมูลที่ได้รับจากท่านไว้เป็นความลับ การวิเคราะห์ข้อมูลจึงไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดกรอกแบบสอบถามตามความจริงหรือความเข้าใจของท่าน

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ระดับคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ท่านได้กรุณาให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สุภัทธีร์ ชุนสิงห์สกุล

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ลงหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง

2. สถานภาพ

- () 1. นักวิชาการด้านรัฐประศาสนศาสตร์
- () 2. นักวิชาการด้านพัฒนาสังคม
- () 3. นักวิชาการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์

ตอนที่ 2 ระดับคุณภาพของรูปแบบการพัฒนาบทบาทภาวะผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 คะแนน หมายถึง มากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง มาก

3 คะแนน หมายถึง ปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง น้อย

1 คะแนน หมายถึง น้อยที่สุด

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
ความเป็นประโยชน์					
1. อบต.สามารถใช้ประโยชน์รูปแบบฯ ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาชุมชนบนฐานนวัตกรรมได้					
2. รูปแบบฯ ที่พัฒนาขึ้นเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและประชาชนในฐานะผู้ปฏิบัติตามแนวทางที่สร้างขึ้น					
3. สามารถนำรูปแบบฯ ไปใช้ประโยชน์ต่อในชุมชนอื่นๆ ได้					
ด้านความเป็นไปได้					
4. รูปแบบฯ มีความทันสมัยและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสู่ยุค 4.0					
5. มีความเป็นไปได้ที่จะใช้รูปแบบฯ ในการพัฒนากับประชาชนทุกกลุ่มวัย					
6. รูปแบบฯ ช่วยส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนจากผู้ใช้นวัตกรรม เป็นผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมได้					
ด้านความเหมาะสม					
7. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาชุมชน					
8. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชน ณ ปัจจุบัน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
9. รูปแบบฯ มีความเหมาะสมที่จะนำไปใช้พัฒนาชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืน					
ด้านความถูกต้อง 10. รูปแบบฯ จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมที่สามารถให้ผลลัพธ์ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ					
11. รูปแบบฯ มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ					
12. องค์ประกอบ/รายละเอียดในรูปแบบฯ มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้แต่ละส่วนได้อย่างถูกต้อง พร้อมนำไปใช้งาน					

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....